

LAMPIRAN L.2

PINDAAN GARIS PANDUAN PERANCANGAN PENGINAPAN PEKERJA DI KAWASAN MAJLIS BANDARAYA PULAU PINANG 2021

1.0 TUJUAN

Garis Panduan ini disediakan sebagai panduan kepada pihak berkepentingan iaitu Pihak Berkuasa Negeri, Pihak Berkuasa Tempatan, majikan dan pemaju dalam perancangan dan kawalan penyediaan kemudahan penginapan pekerja di kawasan Majlis Bandaraya Pulau Pinang (MBPP) secara jangka pendek dan jangka panjang.

Pindaan garis panduan ini dibuat supaya Garis Panduan Perancangan Penginapan Pekerja Di Kawasan Majlis Bandaraya Pulau Pinang 2021 (28.05.2021) selaras dengan Garis Panduan Perancangan Penginapan Pekerja Di Negeri Pulau Pinang 2021 yang telah diluluskan oleh SPC pada 29.06.2021.

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Di peringkat negeri, kedua-dua PBT ketika ini sedang menggunakan Garis Panduan Perancangan Pembinaan Asrama Warga Asing Negeri Pulau Pinang (GPP). GPP ini telah diluluskan dan disahkan pada hari yang sama oleh Mesyuarat Jawatankuasa Perancang Negeri pada 30 Julai 2015.
- 2.3 Mesyuarat Jawatankuasa Perancang Negeri Bil. 3/2018 pada 15 Mac 2018 telah meluluskan pindaan kecil pada garis panduan ini dengan **meminda tajuk** dengan menggantikan perkataan **asrama warga asing kepada asrama pekerja** iaitu Garis Panduan Perancangan Pembinaan Asrama Pekerja Di Negeri Pulau Pinang 2018.
- 2.4 Berkuatkuasa pada 1 September 2020, Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia telah menguatkuasakan **Peraturan-Peraturan Standard Minimum Perumahan, Penginapan Dan Kemudahan Pekerja (Penginapan Dan Penginapan Berpusat) 2020** selaras dengan pindaan Akta Standard Minimum Perumahan Dan Kemudahan Pekerja, **(Akta 446) (Pindaan) 2019**. Majikan dan penyedia penginapan berpusat hendaklah terlebih dahulu mendapatkan kelulusan atau kebenaran daripada Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) mengenai bangunan yang akan digunakan sebagai penginapan atau penginapan berpusat sebelum mengemukakan permohonan Perakuan Penginapan.
- 2.5 Majlis pada 28.05.2021 telah meluluskan Garis Panduan Perancangan Penginapan Pekerja Di Kawasan Majlis Bandaraya Pulau Pinang 2021 (selepas ini dikenali sebagai **GPP MBPP 2021**) dengan **menggabungkan GPP sedia ada dan Prosedur Pemohonan Bagi Penyediaan Penginapan Pekerja Secara Jangka Pendek di atas**.
- 2.6 Mesyuarat Jawatankuasa Perancang Negeri Bil. 7/2021 pada 29.06.2021 telah meluluskan cadangan Pindaan Garis Panduan Perancangan Penginapan Pekerja Di Negeri Pulau Pinang 2021 dengan beberapa pindaan.
- 2.7 Pindaan kepada GPP MBPP 2021 yang telah digunakan oleh Majlis pada 28.05.2021 dibuat pada Perkara 9.0 Garis Panduan Khusus Bagi Penginapan Pekerja Secara Jangka Panjang : Jarak Zon Penampakan (Penginapan Pekerja di kawasan industri) supaya selaras dengan GPP Negeri Pulau Pinang 2021 yang telah diluluskan oleh SPC pada 29.06.2021.

3.0 TAKSIRAN

Bagi maksud penyediaan Garis Panduan ini;-

“**Penginapan**” ertinya mana-mana bangunan atau struktur kekal atau sementara digunakan bagi maksud kediaman manusia;

“**Pekerja**” ditakrifkan sebagai mana-mana individu atau kumpulan orang yang termasuk dalam mana-mana kategori dalam Jadual Pertama atau orang yang diperintah oleh Menteri Sumber Manusia di bawah subseksyen (3) atau seksyen 2A (Akta Standard Minimum Perumahan Dan Pekerja Asing (Akta 446), 1990).

“**En bloc**” ditakrifkan sebagai suatu entiti yang digabungkan secara bersama-sama.

4.0 PERUNTUKAN UNDANG-UNDANG DAN GARIS PANDUAN SEMASA

Peruntukan undang-undang dan garis panduan semasa yang digunakan untuk menjadi rujukan dalam membangunkan asrama pekerja adalah seperti berikut:

- i. Akta Perancangan Bandar Dan Desa 1976 (Akta 172);
- ii. Akta Kerajaan Tempatan 1976 (Akta 171);
- iii. Undang-undang Kecil Bangunan Seragam (UUKBS), 1984
- iv. Akta Standard Minimum Perumahan Dan Kemudahan Pekerja, (Akta 446) (Pindaan) 2019;
- v. Peraturan-Peraturan Standard Minimum Perumahan, Penginapan Dan Kemudahan Pekerja (Penginapan Dan Penginapan Berpusat) 2020;
- vi. *Guideline for Siting and Zoning of Industry and Residential Areas – (Jabatan Alam Sekitar 2012)*;
- vii. *Environmental Essentials for Siting of Industries In Malaysia (EESIM) Jabatan Alam Sekitar, 2017)*;
- viii. Draf Garis Panduan Perancangan Penginapan Pekerja Asing, PLANMalaysia, 2019

5.0 OBJEKTIF

- i. Memastikan perancangan pembangunan penempatan penginapan pekerja disediakan di lokasi yang bersesuaian dan strategik serta mengambilkira kemudahsampaian ke tempat kerja.
- ii. Memastikan aktiviti penginapan pekerja ini dikawal dengan garis panduan yang boleh dipatuhi oleh majikan dan penghuninya.
- iii. Kemudahan bangunan penginapan pekerja dijadikan kemudahan sokongan kepada sektor perindustrian yang tidak menyediakan kemudahan asrama.
- iv. Memastikan kesesuaian industri dan lokasi penginapan pekerja diambilkira untuk menjaga kesejahteraan dan keselamatan pekerja.

6.0 ISU DAN MASALAH

- i. Bilangan penginapan pekerja yang telah diluluskan Permohonan Kebenaran Merancang oleh Pihak Berkuasa Tempatan masih belum dibina sepenuhnya. Ini menyebabkan majikan perlu mencari alternatif penginapan dengan segera bagi mematuhi Akta 446.
- ii. Kebanyakan majikan tidak menyediakan penempatan khusus kepada pekerja dan menyebabkan pekerja terutamanya warga asing menyewa di kawasan rumah-rumah jenis kos rendah dan kos sederhana rendah yang menimbulkan ketidakselesaan dan masalah sosial.
- iii. Keperluan asas air bersih dan tempat tinggal yang tidak sempurna dan penyebaran penyakit berjangkit dan Covid-19 dikalangan pekerja di penginapan pekerja.
- iv. Ketiadaan kemudahan asas (tandas, surau, tempat mandi, tempat makan, basuh baju dan tempat pembuangan sampah).

7.0 PRINSIP PERANCANGAN

Beberapa kriteria perlu diambilkira dan diberi penekanan di dalam membangunkan penginapan pekerja ke arah membentuk cara hidup yang berteraskan kepada Doktrin Perancangan dan Pembangunan Sejahter adalah seperti berikut:

- a. **Adil dan Saksama**
Pelan susunatur direkabentuk dengan mengambilkira pertapakan penginapan pekerja dan kepadatan serta komponen sokongannya berasaskan falsafah Doktrin Perancangan dan Pembangunan Sejahter.
- b. **Keselesaan**
Menyediakan ruang persekitaran yang selesa dan selamat daripada sebarang pencerobohan fizikal serta unsur-unsur jenayah malah dapat menikmati kehidupan bebas dari kacau ganggu.
- c. **Kemudahan**
Segala bentuk kemudahan yang berkualiti perlulah ditempatkan di lokasi yang kemudahsampaian agar dapat dikongsi oleh semua penghuni penginapan pekerja.
- d. **Kebebasan**
Memastikan semua aktiviti dapat dikawal dengan garis panduan yang boleh dipatuhi oleh penghuni penginapan pekerja supaya kesan kepada persekitaran dari segi gangguan bunyi bising dan masalah sosial dapat dikurangkan.

8.0 GARIS PANDUAN UMUM

8.1 Aspek Perancangan Tapak Penginapan Pekerja

- a. **Konsep Pembangunan Penginapan Pekerja**
Terdapat dua (2) jenis konsep pembangunan penginapan pekerja yang dibenarkan iaitu:

i. Konsep Hostel/Asrama - 'Penginapan Dormitori'

Unit dormitori disediakan dalam ruang yang luas dan kebiasaannya dalam bangunan bertingkat mengikut aras yang memuatkan penghuni bagi satu unit dormitori (tertakluk kepada Akta 446) dan keluasan unit dormitori.

Aktiviti memasak adalah tidak dibenarkan dalam dormitori, walau bagaimanapun disediakan ruang khas untuk memasak secara berpusat serta disediakan juga ruang dewan makan dan kantin.

ii. Konsep Pangsapuri – 'Penginapan Selain Dormitori'

Unit kediaman/premis biasanya mempunyai 2-3 bilik berasingan, 2 bilik mandi, ruang tamu dan dapur. Bilangan penghuni menginap tertakluk kepada Akta 446.

b. Perancangan Pertapakan

i. Kawasan Baru

- Pembangunan di kawasan baru penginapan pekerja hanya dibenarkan di dalam **zon perniagaan dan zon industri**. Zon industri hanya dibenarkan kepada aktiviti industri ringan dan sederhana SME/E&E sahaja.
- Zon yang dibenarkan ini bertujuan mengurangkan kesesakan lalulintas dan pekerja-pekerja boleh berjalan kaki ke tempat kerja dan menjimatkan masa mereka.
- **Kawasan Zon perumahan** adalah **tidak dibenarkan** kerana akan menimbulkan pelbagai masalah kepada masyarakat setempat.
- Penginapan pekerja dikawasan ini perlu mematuhi syarat-syarat berikut :-
 - a. Keperluan penyediaan zon penampungan perlu mematuhi garis panduan oleh Jabatan Alam Sekitar jika pembangunan penginapan pekerja terletak di dalam kawasan zoning industri.
 - b. Tapak yang dicadangkan hendaklah tidak melibatkan kawasan sasaran penting atau mana-mana kawasan yang boleh menjejaskan keselamatan negara.
 - c. Peredaran angin perlu mengambilkira arah orientasi/kedudukan penginapan pekerja.
 - d. Tidak berada dalam kawasan mudah banjir.

ii. Kawasan Premis Sediada (Tukar Guna Bangunan Kepada Penginapan Pekerja Secara Jangka Masa Panjang)

- Penginapan pekerja di premis sediada membenarkan majikan untuk menggunakan premis perniagaan dan perindustrian

berstruktur kekal tertentu yang telah kosong untuk dijadikan penginapan pekerja.

- Dibenarkan di dalam **zon perniagaan yang jauh dari kediaman dan zon industri** bagi aktiviti industri ringan dan sederhana SME/E&E sahaja.
- Penginapan pekerja dikawasan ini perlu mematuhi syarat-syarat berikut :-
 - a. Mendapat kelulusan pemajuan daripada PBPT bagi tukar guna bangunan;
 - b. Pengubahsuaian dalaman dibenarkan dengan syarat mendapat kelulusan daripada PBPT;
 - c. Keperluan penyediaan zon penampungan perlu mematuhi garis panduan oleh Jabatan Alam Sekitar jika pembangunan penginapan pekerja terletak di dalam kawasan industri.
 - d. Jarak antara penginapan pekerja dengan kediaman adalah 100m.
 - e. Tapak yang dicadangkan hendaklah tidak melibatkan kawasan sasaran penting atau mana-mana kawasan yang boleh menjejaskan keselamatan negara.

Jadual 2 : Zon Guna Tanah dan Jenis Bangunan Yang Dibenarkan Untuk Premis Sediada (Tukar Guna Bangunan Kepada Penginapan Pekerja Secara Jangka Masa Panjang)

Zon Gunatanah	Jenis Bangunan Yang Dibenarkan	Syarat-Syarat Pembangunan
Perindustrian	• Kilang atau gudang sesebuah	Unit-unit individu dibenarkan
	• Kilang atau gudang berkembar	Secara en bloc sahaja
	• Kilang berbilang tingkat	
	• Kilang teres	
Perniagaan	• Kedai pejabat teres	<ul style="list-style-type: none"> • Secara en bloc sahaja • Perlu penjarakkan 100 meter daripada kediaman di sekitar. • Premis yang diluluskan sebagai 20% komponen perniagaan di dalam kawasan perumahan adalah TIDAK DIBENARKAN
	• Rumah kedai teres	
	• Bangunan komersial sesebuah	Unit-unit individu dibenarkan
	• Hotel/resort	<ul style="list-style-type: none"> • Hendaklah membangunkan keseluruhan skim • Perlu mendapat persetujuan daripada Management Corporation (MC)
	• Bangunan Pejabat	
	• Bangunan berbilang tingkat berstrata seperti pangsapuri perkhidmatan dan SoHo	

c. Rekabentuk dan Saiz tapak

- Konsep pembangunan penginapan pekerja yang dibenarkan adalah berkonsepkan **Hostel/Asrama (Penginapan Domitori) dan Konsep Pangsapuri/Bedsitter (Penginapan Selain Domitori) sahaja bagi pembangunan di kawasan baru dan Kawasan Premis Sediada.**
- Saiz minima pembangunan penginap pekerja **adalah 2 ekar** bagi memastikan urustadbir kawasan terjamin dan lancar untuk tujuan keselamatan. Walaubagaimanapun bagi keluasan **tapak kurang daripada 2 ekar (< 2 ekar) dibenarkan bagi pembinaan penginapan pekerja di atas lot yang sama atau bersempadanan dengan kilang/gudang** di dalam **kawasan zon industri bagi menempatkan pekerja sendiri sahaja.**
- Aspek ketinggian, anjakan dan nisbah plot bangunan perlu mengikut/mematuhi garis panduan khusus.
- Setiap blok perlu mempunyai tangga dan akses keluar/masuk yang mencukupi dan mengambilkira keadaan semasa berlakunya kecemasan mengikut spesifikasi Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia.
- Pembinaan hendaklah mempunyai pengudaraan dan pencahayaan semulajadi yang mencukupi untuk setiap unit.
- Susunatur perlu memberi ruang kepada komponen-komponen berikut seperti saiz blok bangunan, kemudahan masyarakat dan utiliti, kemudahan sosial dan ruang komuniti, rangkaian jalan dalaman, anjakan bangunan dan anjakan dari sempadan jalan dan sempadan lot, kawasan lapang dan rekreasi.
- Keperluan penyediaan kemudahan tersebut adalah mengikut kesesuaian pembangunan.

d. Sirkulasi / tempat letak kenderaan

- Kawasan penempatan hendaklah dilengkapi dengan hierarki jalan dan laluan fizikal yang berterusan dan cukup lebar bagi laluan jentera bomba ke setiap bangunan yang dibina.
- Tertakluk kepada laluan masuk yang berasingan dengan pemajuan sediada.
- Pemilikan kenderaan bermotor adalah **TIDAK DIBENARKAN** kepada penghuni penginapan pekerja dan mereka hanya dibenarkan menggunakan khidmat bas kilang atau menunggang basikal.
- Tertakluk kepada penyediaan tempat letak basikal di kawasan penginapan pekerja.

- Tertakluk kepada penyediaan tempat menunggu bas atau depo bas pekerja/bas kilang di dalam kawasan penempatan penginapan pekerja.
- Penyediaan tempat letak kenderaan di dalam kawasan penginapan pekerja hanya untuk pihak pengurusan sahaja.
- Tempat letak kenderaan/bas dan bangunan penempatan perlu dilengkapi dengan laluan dan siar kaki yang bersambungan serta berteduh selaras dengan rekabentuk sejagat (universal).
- **Mematuhi kehendak TIA** dari Pihak Berkuasa Tempatan dan RSA dari JKR.

e. Kemudahan Awam

- Menyediakan kemudahan sosial masyarakat seperti telekomunikasi dan internet.
- Menyediakan kemudahan seperti kedai runcit, klinik, kedai dobi, mesin ATM, perkhidmatan permindahan wang dan bas pengangkutan di dalam kawasan penginapan pekerja atau diletakkan di aras bawah bangunan penginapan pekerja.
- Kemudahan seperti dewan serbaguna, kedai runcit dalam bentuk “lock-up shop”, dan padang serbaguna perlu dipusatkan sebagai satu komuniti.
- Menyediakan bilik rekreasi, gimnasium, gelanggang sukan di dalam kawasan penginapan pekerja.
- Pihak pengurusan perlu memastikan tiada sebarang aktiviti perniagaan atau penjajaan tanpa lesen di dalam sekitar kawasan ini.

f. Bekalan Air

- Setiap kediaman mesti memperolehi bekalan air dan tekanan yang mencukupi untuk keperluan domestik dan juga mengambilkira bencana kebakaran dan semua kerja-kerja rekabentuk dan pembinaan paip bekalan air mesti mematuhi kehendak dan mendapat kelulusan Perbadanan Bekalan Air (PBA) di peringkat kelulusan Kebenaran Merancang.

g. Bekalan Elektrik

- Kesemua kerja rekabentuk, pembinaan dan penyiapan bangunan pencawang elektrik, lampu jalan dan hal-hal yang berkaitan, hendaklah mematuhi kehendak dan mendapat kelulusan pihak Tenaga Nasional Berhad (TNB) di peringkat kelulusan Kebenaran Merancang.

h. Pembentungan

- Sistem pembentungan hendaklah mematuhi keperluan IWK di peringkat kelulusan Kebenaran Merancang.

i. Perparitan

- Sistem perparitan hendaklah mampu mengelakkan air bertakung dan mempunyai saiz yang bersesuaian dan mematuhi kehendak Jabatan Pengairan dan Saliran (JPS).
- Sistem perparitan yang berkonsepkan pengawalan punca atau Manual Saliran Mesra Alam (MSMA) hendaklah digunakan.

j. Kawalan Pembangunan

- Cadangan pembangunan penginapan pekerja memerlukan pihak pemaju memohon permohonan kebenaran merancang. Sesuatu kebenaran merancang diperlukan bagi menjalankan aktiviti pemajuan hendaklah disertakan Laporan Cadangan Pemajuan (LCP) mengikut Akta Perancangan Bandar dan Desa, 1976 (Akta A1522), Seksyen 21A(1)(ea).
- Bagi pembangunan penginapan pekerja yang mempunyai 10,000 penghuni perlu dirujuk kepada Majlis Perancang Fizikal Negara (MPFN) untuk mendapatkan nasihat berdasarkan kepada Subseksyen 22(2A) Akta 172:

Jika permohonan yang dikemukakan di bawah seksyen ini melibatkan —

(a) pembangunan suatu perbandaran baru bagi penduduk yang melebihi sepuluh ribu, atau meliputi suatu kawasan yang lebih daripada satu ratus hektar, atau kedua-duanya;

(b) suatu pemajuan bagi pembinaan apa-apa infrastruktur atau kemudahan utama; atau

(c) suatu pemajuan yang melibatkan puncak atau lereng bukit, dalam kawasan yang ditetapkan sebagai kawasan alam sekitar yang sensitif dalam suatu rancangan pemajuan,

Jawatankuasa hendaklah meminta daripada Majlis nasihatnya berkenaan dengan permohonan yang dikemukakan itu.

- Selari dengan Manual Penyediaan Laporan Penilaian Impak Sosial bagi Projek Pembangunan Edisi Ke-2 oleh PLANMalaysia dan Kelulusan Senarai tambahan projek dalam Kategori 3 bagi penyediaan Laporan Penilaian Impak Sosial meliputi projek-projek selain daripada yang di bawah SIA Kategori 1 dan SIA Kategori 2, yang telah diluluskan oleh Mesyuarat Jawatankuasa Perancang Negeri Bil.10/2019 pada 28 November 2019, sebarang pembangunan penginapan/asrama pekerja perlu menyediakan Laporan Penilaian Impak Sosial (SIA) untuk dinilai dan diluluskan sebelum permohonan Kebenaran Merancang diberikan.

8.2 Aspek Keselamatan

a. Mematuhi Kehendak Jabatan-jabatan Teknikal

- Pengusaha perlu mematuhi syarat-syarat kehendak Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia dengan mendapat sokongan diperingkat permohonan Kebenaran Merancang.
- Pili Bomba hendaklah disediakan dengan lokasi dan jumlah seperti yang disyaratkan di dalam Undang-undang Kecil Bangunan Seragam (UUKBS), 1984 dan mematuhi keperluan kehendak Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia.
- Bangunan kediaman penginapan pekerja perlu mempunyai sistem pencegahan kebakaran sebagaimana disyaratkan di dalam Akta Perkhidmatan Bomba, 1988 dan (UUKBS), 1984.
- Menempatkan alat pemadam kebakaran di lokasi yang sesuai dan mudah untuk digunakan semasa kecemasan serta memastikan bilangan yang mencukupi dan diselenggara dengan baik.
- Mematuhi kehendak Tenaga Nasional Berhad (TNB) sewaktu penyediaan pelan permohonan untuk kelulusan dari segi pendawaian di dalam bangunan.
- Menyediakan akses keluar masuk yang sempurna termasuk ruang tangga dan pintu kecemasan.

b. Tapisan Keselamatan

- Semua pekerja industri terutamanya melibatkan pekerja warga asing perlu menjalani tapisan keselamatan oleh pihak-pihak yang ditetapkan oleh kerajaan.
- Semua maklumat setiap pekerja terutamanya pekerja warga asing yang akan ditempatkan di penginapan pekerja hendaklah disalinkan kepada Jabatan Imigresen, Majlis Keselamatan Negara, Polis dan pihak pengurusan.

c. Penggera Keselamatan, Rondaan dan Pemasangan CCTV

- Memasang alat penggera keselamatan dan lampu kecemasan jika berlakunya kecemasan.
- Rondaan dalaman perlu dijalankan selama 24 jam untuk memastikan keadaan keselamatan sentiasa terkawal.
- Pemasangan CCTV (*Close Circuit Television*) dalam kawasan penempatan hendaklah disediakan di tempat-tempat strategik.

d. Pondok Keselamatan

- Pihak pengurusan hendaklah menempatkan pondok keselamatan di kesemua pintu keluar/masuk utama ke kawasan penempatan penginapan pekerja.
- Pihak pengurusan bertanggungjawab melantik syarikat keselamatan yang berkelayakan untuk mengawal kawasan asrama.
- Hendaklah disediakan sistem kawalan di pintu keluar masuk termasuk penggunaan sistem biometrik atau setara yang diperakui oleh pihak keselamatan.
- Kawasan penginapan pekerja haruslah dipagar di sekeliling kawasan di antara blok lelaki dan wanita.

e. Kawalan aktiviti di kawasan asrama

Penghuni asrama **TIDAK DIBENARKAN**:

- Memelihara haiwan peliharaan
- Meminum minuman keras/arak
- Aktiviti pelacuran dan perjudian
- Menimbulkan kacau ganggu/kekacauan kepada jiran bersebelahan

f. Pengasingan Asrama Pekerja

- Pihak pengurusan hendaklah memastikan pengasingan setiap blok dan unit dengan mengambilkira jantina, negara asal, agama yang dianuti untuk mengelakkan sebarang perbalahan/pergaduhan sesama mereka.

8.3 Aspek Kesihatan Dan Kebersihan

Pembangunan penginapan pekerja perlulah menitikberatkan aspek kesihatan dan kebersihan bagi mewujudkan persekitaran yang selesa dan harmoni, antaranya;

a. Bekalan air

- Bekalan air harus mencukupi pada setiap masa bagi mengelakkan pekerja mencari air dari punca yang tidak selamat.

b. Penyediaan Makanan Di Dewan Makan/Kantin

- Pihak pengurusan hendaklah menyediakan makanan dan bertanggungjawab untuk melantik 'katerer' yang berkelayakan bagi mengendalikan makanan di dalam kawasan penempatan pekerja asing selaras dengan syarat-syarat daripada Pihak Berkuasa Tempatan dan Jabatan Kesihatan.
- Harga makanan yang disajikan mesti berpatutan dan dipantau dari semasa ke semasa.
- Memasak hanya dibenarkan di tempat yang disediakan dan tidak dibenarkan memasak di dalam bilik penginapan.

c. Penjagaan Persekitaran

- Kawasan persekitaran penginapan pekerja ini hendaklah diurus dengan baik oleh pihak pengurusan.
- Penghuni tidak dibenarkan sama sekali memelihara apa-apa jenis binatang peliharaan.
- Aktiviti perjudian, pelacuran, minum arak adalah dilarang sama sekali bagi mengelak pergaduhan sesama penghuni.

d. Kemudahan Rawatan dan Kesihatan

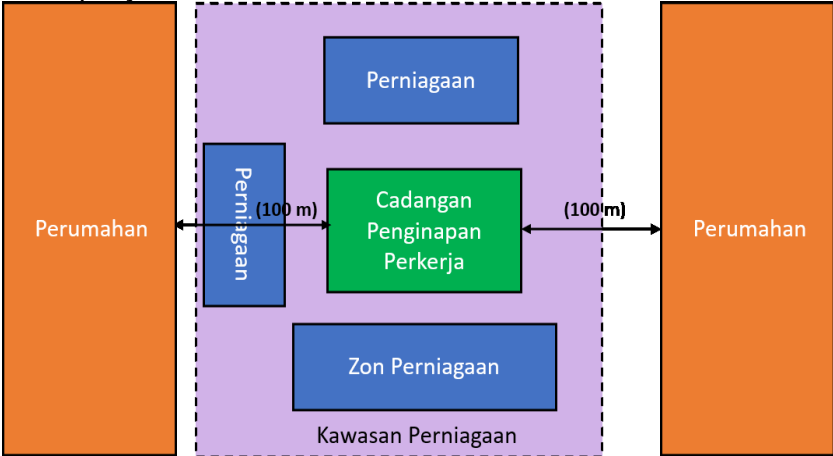
- Pemeriksaan kesihatan adalah diwajibkan bagi setiap penghuni asrama bagi mengesan penyakit berjangkit di peringkat awal. Penghuni yang mengidap penyakit berjangkit mesti dihantar pulang ke negara asal dengan segera.
- Kemudahan rawatan dan kesihatan hendaklah dikendalikan oleh anggota yang bertauliah. 'Sick bay' disediakan bagi pengasingan mereka yang sakit, pemeriksaan dan rawatan dapat diberikan di lokasi sebelum mereka dipindahkan ke hospital atau pusat rawatan jika keadaan memerlukan.
- Dalam kes kematian, jenazah, mayat hendaklah diuruskan dengan sempurna dan mematuhi keperluan dan undang-undang sediaada, dan mayat/jenazah tersebut hendak di bawa pulang ke negara asal.


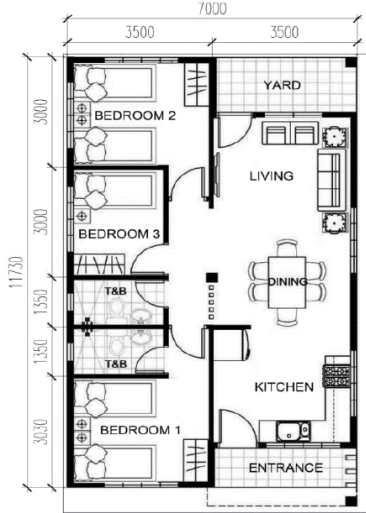
e. Pembuangan Sampah

- Kawasan penginapan pekerja mestilah berada di dalam keadaan sentiasa bersih.
- Kawasan penginapan pekerja perlu disediakan tempat pembuangan sampah yang mudah dipungut oleh Pihak Berkuasa Tempatan.
- Pihak pengurusan perlu menyelaras dan menguruskan pelupusan sampah serta sisa pepejal lain.
- Pengusaha dikehendaki menyediakan tong sampah dan tong kitar semula yang mencukupi dan diletakkan di lokasi yang bersesuaian. Semua sampah sarap dimasukkan ke dalam karung plastik dan diikat sebelum dibuang ke dalam tong sampah.
- Sistem pengurusan sisa pepejal hendaklah sentiasa diawasi dan dipantau oleh pihak pengurusan penginapan pekerja.
- Pihak pengurusan boleh menyediakan peraturan dari semasa ke semasa tertakluk kepada garis panduan ini.

9.0 GARIS PANDUAN KHUSUS BAGI PENGINAPAN PEKERJA SECARA JANGKA PANJANG

9.1 Intensi Pembangunan

Kategori	Piawaian
Zon Dibenarkan	<p>Pembangunan Kawasan Baru</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perniagaan dan Industri (Hanya dibenarkan di industri ringan dan sederhana) • Zon industri hanya dibenarkan kepada aktiviti industri ringan dan sederhana SME/E&E sahaja. • Zon perumahan adalah TIDAK DIBENARKAN.
	<p>Kawasan Premis Sediada (Tukar Guna Bangunan Secara Kekal)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perniagaan dan Industri (Hanya dibenarkan di industri ringan dan sederhana) (Rujuk Jadual 2) • Unit kediaman adalah TIDAK DIBENARKAN. • Perlu penjarakan 100 meter dari kediaman sediada 
Nisbah Plot	<ul style="list-style-type: none"> • Bagi pembangunan kawasan baru dibenarkan 2:1 maksima 3.5:1 (Tertakluk kepada bayaran pemajuan bagi melebihi nisbah plot 2:1) • Syarat ini tidak tertakluk kepada kawasan premis sediada (Tukar guna bangunan)
Keluasan Tapak	<ul style="list-style-type: none"> • Minima 2 Ekar (Kawasan Baru) • Walaubagaimanapun bagi keluasan tapak kurang daripada 2 ekar (< 2 ekar) dibenarkan bagi pembinaan penginapan pekerja di atas lot yang sama atau bersempadan dengan kilang/gudang di dalam kawasan zon industri bagi menempatkan pekerja sendiri sahaja dan mematuhi penyediaan kemudahan penginapan yang ditetapkan • Syarat ini tidak tertakluk kepada premis sediada (Tukar guna bangunan)
Ketinggian Bangunan	<ul style="list-style-type: none"> • Tertakluk kepada ketinggian di sesuatu kawasan yang telah diluluskan oleh Pihak Berkuasa Tempatan; • Perlu rujuk ke Pihak Berkuasa Penerbangan Awam Malaysia (CAAM) sekiranya terletak di laluan 'Flight Path'.

Saiz Ruang Lantai	<ul style="list-style-type: none"> • 800 kaki persegi/unit atau 74.32 meter persegi /unit (minima) 	
Bilangan Bilik	<p style="text-align: center;">Penginapan Domitori (Hostel/Asrama)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unit dormitori disediakan dalam ruang yang luas dan kebiasaannya dalam bangunan bertingkat mengikut aras yang memuatkan sejumlah pekerja bagi satu unit dormitori (tertakluk kepada Akta 446) dan keluasan lantai unit dormitori. • Aktiviti memasak adalah tidak dibenarkan dalam dormitori, walau bagaimanapun disediakan ruang khas untuk memasak secara berpusat serta disediakan juga ruang dewan makan dan kantin.  <ul style="list-style-type: none"> • Contoh kiraan bilangan pekerja penginapan dormitori <p style="text-align: center;">Luas dormitori / 3 m²</p> <p style="text-align: center;">= Bilangan maksimum pekerja yang boleh ditempatkan di dalam 1 bilik asrama / dormitori</p> <p>Contoh: $800 \text{ kp} (74.32 \text{ m}^2) / 3 \text{ m}^2$ $= 24 \text{ orang}$</p>	<p style="text-align: center;">Penginapan Selain Domitori (Pangsapuri)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unit kediaman / premis biasanya mempunyai 2-3 bilik berasingan, 2 bilik mandi, ruang tamu dan dapur. Bilangan pekerja menginap tertakluk kepada Akta 446.  <ul style="list-style-type: none"> • Contoh kiraan bilangan pekerja penginapan selain dormitori. <p style="text-align: center;">Luas lantai bilik tidur / 3.6 m²</p> <p style="text-align: center;">= Bilangan maksimum pekerja yang boleh ditempatkan di dalam 1 bilik tidur.</p> <p>Contoh: <u>Keluasan bilik tidur</u> Bilik tidur 1 (3.03m x 3.5m) $= 10.6 \text{ m}^2$ Bilik tidur 2 (3.5m x 3m) $= 10.5 \text{ m}^2$ Bilik tidur 3 (3m x 2.7m) $= 8.1 \text{ m}^2$</p> <p><u>Bilangan maksimum pekerja</u> Bilik tidur 1 $10.6 \text{ m}^2 / 3.6 \text{ m}^2 = 2 \text{ pekerja}$ Bilik tidur 2 $= 10.5 \text{ m}^2 / 3.6 \text{ m}^2 = 2 \text{ pekerja}$ Bilik tidur 3 $= 8.1 \text{ m}^2 / 3.6 \text{ m}^2 = 2 \text{ pekerja}$</p>

Ruang Tidur	<ul style="list-style-type: none"> • Hendaklah menyediakan bilik tidur dengan keluasan lantai yang tidak kurang daripada 3.0 meter persegi bagi setiap pekerja. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hendaklah menyediakan bilik tidur dengan keluasan lantai yang tidak kurang daripada 3.6 meter persegi bagi setiap pekerja.
Keperluan Minimum	<ul style="list-style-type: none"> • Satu ruang rehat; • Satu ruang makan dengan kerusi dan meja; • Bilik tidur; • Satu ruang dapur; • Bilik air dan tandas (sama ada berasingan atau bersekali) dengan nisbah 1 bilik air dan tandas : 15 pekerja; • Kipas bagi setiap ruang rehat, ruang makan dan bilik tidur; • Lampu bagi setiap ruang rehat, ruang makan, bilik tidur, ruang dapur, bilik air dan tandas; • Satu ruang untuk menyidai pakaian; • Satu alat pertolongan cemas; dan • Tong sampah 	<ul style="list-style-type: none"> • Satu ruang rehat; • Satu ruang makan dengan kerusi dan meja; • Bilik tidur; • Satu ruang dapur; • Bilik air dan tandas (sama ada berasingan atau bersekali) dengan nisbah 1 bilik air dan tandas : 6 pekerja; • Kipas bagi setiap ruang rehat, ruang makan dan bilik tidur; • Lampu bagi setiap ruang rehat, ruang makan, bilik tidur, ruang dapur, bilik air dan tandas; • Satu ruang untuk menyidai pakaian; • Satu alat pertolongan cemas; dan • Tong sampah
Rekabentuk Bangunan	<ul style="list-style-type: none"> • Rekabentuk bersifat mesra alam. • Menggunakan bahan binaan yang berkualiti dan tidak mudah terbakar serta mematuhi syarat yang ditetapkan oleh PBT. 	
Anjakan Bangunan	<ul style="list-style-type: none"> • Mematuhi garis panduan yang telah ditetapkan oleh PBT. 	
Ketinggian lantai ke lantai	<ul style="list-style-type: none"> • 3.6m (maksima) untuk kawalan ketinggian lantai. 	

Jarak Zon Penampan (Penginapan Pekerja di kawasan industri)	<ul style="list-style-type: none"> Mematuhi ketetapan dan keperluan zon penampan oleh Jabatan Alam Sekitar (<i>Guideline for Siting and Zoning of Industry and Residential Areas – (DOE, 2012)</i> dan <i>Environmental Essentials For Siting Of Industries In Malaysia (EESIM) (DOE 2017)</i>)
Tempat Letak Kenderaan	<ul style="list-style-type: none"> Tempat Letak Kereta – 3% (maksima) dari bilangan unit domitori dan pangsapuri. Tempat Letak Motosikal – 5% (maksima) dari bilangan unit domitori dan pangsapuri. Penyediaan Tempat Letak Kenderaan adalah untuk pihak pengurusan sahaja. Tempat Letak Bas Pekerja – (minima) 3 petak. (Pembangunan Premis Sediada (Tukarguna bangunan secara kekal) Depot Bas Pekerja – Pembangunan Baru
Rangkaian Jalan raya	<ul style="list-style-type: none"> 66 kaki bagi kawasan industri. 50 kaki bagi kawasan perniagaan.
Penyediaan Kawasan Lapang	<ul style="list-style-type: none"> Kawasan lapang di atas tanah perlu disediakan 10% daripada luas tapak pembangunan penginapan pekerja. Kemudahan rekreasi seperti padang bola, gelanggang permainan dan lain-lain persamaan boleh diambil kira sebagai sebahagian kawasan lapang.
Perimeter Planting	<ul style="list-style-type: none"> 3 meter (10') di sekeliling kawasan pembangunan Termasuk di dalam anjakan bangunan Tertakluk kepada PBT/Bomba

9.2 Penyediaan Kemudahan Sokongan Lain

Kemudahan sokongan lain yang perlu disediakan di penginapan pekerja yang dicadangkan.

KEMUDAHAN	PIAWAIAN
Dewan Serbaguna	<ul style="list-style-type: none"> Disediakan secara bersepadu dan lengkap dengan tandas.
Dewan Makan / Kantin	<ul style="list-style-type: none"> Mempunyai kemudahan sinki basuh tangan dan dilengkapi dengan kerusi meja.
Pejabat Pengurusan	<ul style="list-style-type: none"> Perlu disediakan di tingkat bawah asrama bagi memudahkan sebarang urusan. Menerima sebarang aduan berkaitan penginapan pekerja daripada penghuni penginapan pekerja atau penduduk sekitar.
Pondok Keselamatan / Pengawal	<ul style="list-style-type: none"> Disediakan dihadapan pintu masuk kawasan asrama. Penggunaan sistem biometrik atau setara yang diperakui oleh pihak keselamatan. Melantik syarikat keselamatan yang berkelayakan untuk mengawal kawasan

	<p>asrama.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan pengawal keselamatan yang mencukupi dan mahir.
Ruang Rehat / Bilik TV / Bilik Bacaan	<ul style="list-style-type: none"> • Disediakan di mana-mana aras yang bersesuaian dan mudah untuk digunakan.
Ruang Membasuh dan Menyidai Pakaian	<ul style="list-style-type: none"> • Disediakan di setiap aras blok. • Memastikan ruang ini terlindung dan tidak dapat dilihat secara terus.
Kedai Dobi dan Runcit	<ul style="list-style-type: none"> • Disediakan di tingkat bawah. • Sekurang-kurangnya 1 unit di setiap blok. • Kiraannya termasuk di dalam nisbah plot.
Perkhidmatan Pemindahan Wang	<ul style="list-style-type: none"> • Disediakan dalam kawasan penginapan pekerja bagi mengelakkan pekerja warga asing keluar dari penempatan yang disediakan. • Memastikan penyediaan langkah-langkah keselamatan jika melibatkan jumlah wang yang besar. • Memastikan perkhidmatan yang disediakan adalah telah lama berkecimpung dalam perniagaan tersebut.
Ruang Peti Pos	<ul style="list-style-type: none"> • Disediakan mengikut unit dan diletakkan di tingkat bawah setiap blok.
Bilik Sakit	<ul style="list-style-type: none"> • Disediakan bagi pengasingan pekerja yang sakit untuk mendapat rawatan dan pemeriksaan di lokasi sebelum dipindahkan ke hospital. • Hendaklah dikendalikan oleh anggota yang bertauliah. • Disediakan berasingan bagi lelaki dan perempuan.

10.0 ALTERNATIF PELAKSANAAN PENGINAPAN PEKERJA SECARA JANGKA PENDEK

10.1 Tujuan

Alternatif ini disediakan sebagai penyelesaian jangka pendek yang memerlukan tindakan segera bagi membantu PBN, PBT, agensi kerajaan, pemaju, majikan, pengilang dan pengusaha penginapan di dalam menyediakan penginapan pekerja terutama dalam waktu pandemik Covid-19.

10.2 Tempoh Sementara Yang Dibenarkan

- i. Pelaksanaan penginapan pekerja secara jangka pendek terpakai dalam tempoh **tiga (3) tahun bermula tahun 2021 hingga 2023**, sehingga penginapan pekerja secara jangka panjang siap dibina dan beroperasi.
- ii. Kegunaan premis yang ditukarguna kepada penginapan pekerja secara jangka pendek perlu ditukarkan kembali kepada keadaan asal setelah tempoh tamat.

10.3 Alternatif Penginapan Pekerja Secara Jangka Masa Pendek yang Boleh Dibenarkan

Terdapat empat (4) alternatif penginapan pekerja yang **BOLEH DIBENARKAN** secara jangka masa pendek iaitu :

- i. Penginapan pekerja di unit rumah kedai sedia ada - majikan boleh menyewa di unit rumah kedai sedia ada bagi tujuan penginapan pekerja. Unit rumah di atas rumah kedai sedia ada boleh dibenarkan tertakluk kepada pemberian KM Tukarguna dan kelulusan Pelan Bangunan secara serentak.
- ii. Penginapan pekerja di kedai pejabat atau plot perniagaan sedia ada - unit kedai pejabat atau plot perniagaan (bertanah/ bertingkat/ strata) sedia ada dibenarkan tertakluk kepada kelulusan Pelan Bangunan dan Mematuhi Peraturan Standard Minimum Perumahan, Penginapan dan Kemudahan Pekerja, 2020.
- iii. Penginapan pekerja di premis perindustrian sedia ada / gudang - premis perindustrian sedia ada / gudang dibenarkan tertakluk kepada kelulusan Pelan Bangunan dan Mematuhi Peraturan Standard Minimum Perumahan, Penginapan dan Kemudahan Pekerja, 2020.
- iv. Penginapan pekerja di dalam tapak bina – cadangan penginapan pekerja di dalam tapak bina boleh dilaksanakan dengan mematuhi Prosedur Permohonan Permit Sementara Bangunan Bagi Rumah Pekerja Di Dalam Tapak Bina (Jabatan Kawalan Bangunan).

10.4 Zon Guna Tanah dan Jenis Bangunan Yang Dibenarkan Sebagai Penginapan Pekerja Jangka Masa Pendek

Zon guna tanah dan jenis bangunan yang dibenarkan sebagai penginapan pekerja jangka masa pendek adalah seperti yang ditunjukkan di dalam Jadual 3.0 di bawah :

Jadual 3 : Zon Guna Tanah dan Jenis Bangunan Yang Dibenarkan Sebagai Penginapan Pekerja Jangka Masa Pendek

Zon Gunatanah	Jenis Bangunan Yang Dibenarkan	Syarat-Syarat Pembangunan
Perindustrian	• Kilang atau gudang sesebuah	Unit-unit individu dibenarkan
	• Kilang atau gudang berkembar	Secara en bloc sahaja
	• Kilang berbilang tingkat	
	• Kilang teres	
	• Struktur Sementara Mudah Alih (Kontena dan Kabin)	<ul style="list-style-type: none"> • Dibenarkan di dalam plot industri milik majikan • Mematuhi anjakan 20 kaki dari sempadan lot. • Tertakluk kepada pemberian Kebenaran Merancang dan kelulusan Pelan Bangunan

Zon Gunatanah	Jenis Bangunan Yang Dibenarkan	Syarat-Syarat Pembangunan
Perniagaan	<ul style="list-style-type: none"> • Kedai pejabat teres 	<ul style="list-style-type: none"> • Secara en bloc sahaja • Perlu penjarakkan 100 meter daripada kediaman di sekitar. • Premis yang diluluskan sebagai 20% komponen perniagaan di dalam kawasan perumahan adalah TIDAK DIBENARKAN
	<ul style="list-style-type: none"> • Rumah kedai teres 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Bangunan komersial sesebuah 	Unit-unit individu dibenarkan
	<ul style="list-style-type: none"> • Hotel/resort 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Bangunan Pejabat 	
<ul style="list-style-type: none"> • Bangunan berbilang tingkat berstrata seperti pangsapuri perkhidmatan dan SoHo 	<ul style="list-style-type: none"> • Hendaklah membangunkan keseluruhan skim • Perlu mendapat persetujuan daripada JMB / MC 	
Tapak Bina		Dibenarkan di atas tapak yang terlibat dengan pembinaan yang di atasnya telah diberi Kebenaran Merancang.

10.5 Zon Guna Tanah dan Jenis Bangunan Yang Tidak Dibenarkan Sebagai Penginapan Pekerja Jangka Masa Pendek

- i. Penginapan pekerja di kawasan perumahan sedia ada / kawasan yang diperingkungan sebagai perumahan adalah **TIDAK DIBENARKAN.**
- ii. Walau apa pun peruntukan di para 11.5 (i) di atas, plot-plot yang berdampingan dengan premis yang telah diluluskan sebagai Hostel Pekerja di bawah Garis Panduan Untuk Hostel Pekerja (27.10.1998) boleh dipertimbangkan sebagai penginapan secara jangka pendek walaupun plot tersebut ditunjukkan sebagai Perumahan Am di bawah Pelan Dasar Perancangan dan Kawalan Pemajuan, MBPP 1996 dengan syarat jenis bangunan yang disediakan adalah struktur sementara mudah alih (kontena / kabin).

10.6 Ruang Penginapan Pekerja

Penyedia penginapan pekerja perlu memastikan penginapan pekerja jangka pendek yang disediakan mematuhi keperluan minima di bawah Akta 446 dan peraturan-peraturan di bawahnya seperti di dalam Jadual 4.0 di bawah :

Jadual 4.0 : Keperluan Pematuhan Akta 446 Dan Peraturan-Peraturan Di Bawahnya

Perkara	Keperluan Minima	
	Konsep Dormitori	Konsep Pangsapuri
Ruang Tidur	3.0 mp / pekerja	3.6 mp / pekerja
Tandas	1 tandas : 15 pekerja	1 : 6 pekerja
Kemudahan asas yang tidak boleh dikongsi	i. Katil bujang tidak kurang 1.7 mp / katil jenis 2 tingkat dengan jarak ruang 0.7 mp; ii. Tilm tidak kurang 4 inci (10.2 cm) tebal; iii. Bantal; iv. Selimut; dan v. Almari berkunci bersaiz tidak kurang daripada 0.35m panjang x 0.35m lebar x 0.9m tinggi	
Bekalan air dan elektrik	Memastikan terdapat bekalan air dan elektrik dalam penginapan pekerja	
Kemudahan asas yang lain	i. Satu ruang rehat; ii. Satu ruang makan dengan kerusi dan meja; iii. Satu ruang dapur; iv. Kipas bagi setiap ruang rehat, makan dan bilik tidur; v. Lampu bagi setiap ruang rehat, ruang makan, bilik tidur, ruang dapur, bilik air dan tandas; vi. Ruang penyidai pakaian; vii. Satu alat pertolongan cemas; dan viii. Tong sampah	

Sumber : Akta Standard Minimum Perumahan Dan Kemudahan Pekerja, (Akta 446) (Pindaan) 2019

Nota : Keperluan minima di bawah Akta 446 dan peraturan-peraturan di bawahnya akan dikuatkuasakan oleh Jabatan Tenaga Kerja.

10.6 Syarat Pembangunan

Syarat-syarat yang perlu dipatuhi oleh majikan bagi pelaksanaan penginapan pekerja secara jangka pendek adalah seperti ditunjukkan di dalam Jadual 5.0 hingga Jadual 8.0.

11.0 PELAKSANAAN PEMAKAIAN

- i. Pindaan garis panduan ini adalah terpakai bagi semua permohonan baru dan permohonan yang masih dalam proses kelulusan di peringkat Majlis.
- ii. Bagi permohonan yang telah mendapat kelulusan Permohonan Kebenaran Merancang (PKM) daripada Pihak Berkuasa Tempatan dan yang telah beroperasi perlu mematuhi Peraturan-Peraturan Standard Minimum Perumahan, Penginapan Dan Kemudahan Pekerja (Penginapan Dan Penginapan Berpusat) 2020 selaras dengan pindaan Akta Standard Minimum Perumahan Dan Kemudahan Pekerja, (Akta 446) (Pindaan) 2019 bagi mendapatkan kelulusan Perakuan Penginapan daripada Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia.

- iii. Dengan pemakaian pindaan garis panduan ini, Garis panduan Perancangan Pembinaan Asrama Pekerja Di Kawasan Majlis Bandaraya Pulau Pinang 2021 yang telah digunapakai oleh Majlis pada 28.05.2021 adalah DIBATALKAN.
- iv. Tarikh pemakaian pindaan garis panduan ini adalah pada tarikh ianya diluluskan dan disahkan di MBM Bil 11/2021 pada 26.11.2021.

ALTERNATIF 1 : PENGINAPAN PEKERJA DI UNIT RUMAH KEDAI SEDIA ADA

- i. Majikan boleh menyewa di unit rumah kedai sedia ada bagi tujuan penginapan pekerja..
- ii. Unit rumah di atas rumah kedai sedia ada boleh dibenarkan tertakluk kepada pemberian KM Tukarguna dan kelulusan Pelan Bangunan secara serentak
- iii. Syarat-syarat yang perlu dipatuhi
 1. Mematuhi Peraturan Standard Minimum Perumahan, Penginapan dan Kemudahan Pekerja, 2020
 2. Bangunan kekal dan telah mendapat CCC daripada PBT
 3. Jarak ke tempat kerja (di mana pekerja tersebut berkerja) yang munasabah
 4. Memastikan tidak menyebabkan kacau ganggu
 5. Sekiranya melibatkan pengubahsuaian dalaman, perlu mendapatkan kelulusan PBT
 6. Perlu mendapatkan kebenaran dan persetujuan JMB bagi bangunan berstrata
 7. Pihak majikan digalakkan menyediakan pengangkutan khas untuk mengambil pekerja
 8. Perlu mendapatkan kelulusan Permit Khas dari PBN bagi kebenaran penggunaan yang lain dari syarat nyata tanah (prosedur adalah tertakluk kepada PBN)
 9. Memastikan kemudahan asas seperti bekalan air dan elektrik, sistem kumbahan dan pembuangan sisa pepejal yang teratur.
 10. Kemudahan seperti kawalan keselamatan, surau, tempat makan dan dapur perlu disediakan

ALTERNATIF 2 : PENGINAPAN PEKERJA DI KEDAI PEJABAT ATAU PLOT PERNIAGAAN SEDIA ADA

- i. Majikan boleh menyewa di kedai pejabat atau plot perniagaan sedia ada bagi tujuan penginapan pekerja.
- ii. Unit kedai pejabat atau plot perniagaan (bertanah/ bertingkat/ strata) sedia ada dibenarkan untuk ditukarguna kepada penginapan pekerja tertakluk kepada kelulusan pelan bangunan
- iii. Syarat-syarat yang perlu dipatuhi
 1. Mematuhi Peraturan Standard Minimum Perumahan, Penginapan dan Kemudahan Pekerja, 2020
 2. Bangunan kekal dan telah mendapat CCC daripada PBT
 3. Jarak ke tempat kerja (di mana pekerja tersebut berkerja) yang munasabah
 4. Memastikan tidak menyebabkan kacau ganggu
 5. Perlu mendapatkan kebenaran dan persetujuan JMB bagi bangunan berstrata
 6. Pihak majikan digalakkan menyediakan pengangkutan khas untuk mengambil pekerja
 7. Sekiranya melibatkan pengubahsuaian dalaman, perlu mendapatkan kelulusan PBT
 8. Perlu mendapatkan kelulusan Permit Khas dari PBN bagi kebenaran penggunaan yang lain dari syarat nyata tanah (prosedur adalah tertakluk kepada PBN)
 9. Memastikan kemudahan asas seperti bekalan air dan elektrik, sistem kumbahan dan pembuangan sisa pepejal yang teratur.
 10. Kemudahan seperti kawalan keselamatan, surau, tempat makan dan dapur perlu disediakan

ALTERNATIF 3 : PENGINAPAN PEKERJA DI PREMIS PERINDUSTRIAN SEDIA ADA / GUDANG

- i. Premis perindustrian sedia ada / gudang dibenarkan untuk ditukarguna kepada penginapan pekerja tertakluk kepada kelulusan pelan bangunan
- ii. Syarat-syarat yang perlu dipatuhi
 1. Mematuhi Peraturan Standard Minimum Perumahan, Penginapan dan Kemudahan Pekerja, 2020
 2. Bangunan kekal dan telah mendapat CCC daripada PBT
 3. Jarak ke tempat kerja (di mana pekerja tersebut berkerja) yang munasabah
 4. Memastikan tidak menyebabkan kacau ganggu
 5. Unit Perindustrian yang dibenarkan adalah meliputi lot kilang teres/ sesebuah/ berkembar atau kluster
 6. Hanya dibenarkan dalam kawasan industri kategori sederhana dan ringan sahaja. Kawasan industri berat tidak dibenarkan
 7. Pihak majikan digalakkan menyediakan pengangkutan khas untuk mengambil pekerja
 8. Sekiranya melibatkan pengubahsuaian dalaman, perlu mendapatkan kelulusan PBT
 9. Perlu mendapatkan kelulusan Permit Khas dari PBN bagi kebenaran penggunaan yang lain dari syarat nyata tanah (prosedur adalah tertakluk kepada PBN)
 10. Memastikan kemudahan asas seperti bekalan air dan elektrik, sistem kumbahan dan pembuangan sisa pepejal yang teratur.
 11. Kemudahan seperti kawalan keselamatan, surau, tempat makan dan dapur perlu disediakan

ALTERNATIF 4 : PENGINAPAN PEKERJA DI DALAM TAPAK BINA

- i. Cadangan penginapan pekerja di dalam tapak bina boleh dilaksanakan dengan mematuhi Prosedur Permohonan Permit Sementara Bangunan Bagi Rumah Pekerja Di Dalam Tapak Bina (Jabatan Kawalan Bangunan)
- ii. Syarat-syarat yang perlu dipatuhi
 1. Mematuhi Peraturan Standard Minimum Perumahan, Penginapan dan Kemudahan Pekerja, 2020
 2. Memastikan kemudahan asas seperti bekalan air dan elektrik, sistem kumbahan dan pembuangan sisa pepejal yang teratur.
 3. Kemudahan seperti kawalan keselamatan, surau, tempat makan dan dapur perlu disediakan

